



PIC 2022

Plan Institucional
de Capacitación
Aeronáutica Civil
de Colombia



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL



Centro de Estudios Aeronáuticos
Institución Universitaria



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

PLAN

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022

Principio de procedencia:
3165.167


Clave:

Versión: 1

Fecha de aprobación:
28/01/2022

TABLA DE CONTENIDO

1.	MARCO DE REFERENCIA	4
1.1.	Marco conceptual y pedagógico	4
1.2.	Marco normativo e institucional	10
2.	PRINCIPIOS RECTORES DE LA CAPACITACION	14
2.1.	Complementariedad	14
2.2.	Integralidad	14
2.3.	Objetividad	14
2.4.	Participación	14
2.5.	Prevalencia del interés de la Organización	14
2.6.	Integración a la carrera administrativa	14
2.7.	Profesionalización del servidor público	15
3.	RESULTADOS APLICACIÓN PIC 2021	16
4.	DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL	17
5.	OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS	17
5.1.	Objetivo General	17
5.2.	Objetivos Especificos	17
5.3.	Estrategias	18
6.	PROGRAMAS Y PROYECTOS DE APRENDIZAJE 2022	21
6.1.	Inducción/Reinducción	21
6.2.	Entrenamiento en puesto de trabajo	22
6.3.	Capacitación	22
7.	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2022 – versión 1	23

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

LISTA DE TABLAS Y GRÁFICOS

Tablas

Tabla 1: Marco normativo


Gráficos

Gráfico 1. Modelo por competencias Aerocivil.

Grafica 2: Escenarios de actuación para estructuración de actividad de Capacitación.

Gráfico 3: Elementos constitutivos proceso de armonización para el Plan Institucional de Capacitación.

Gráfico 4: Recursos.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022


INTRODUCCIÓN

El Plan Institucional de Capacitación - PIC, corresponde a todas aquellas acciones sistemáticas, encaminadas a incentivar y fortalecer mediante programas de formación y capacitación, las competencias requeridas por los servidores públicos para lograr un óptimo desarrollo de sus funciones y mejorar su desempeño laboral.

La U.A.E. de Aeronáutica Civil ha formulado el PIC 2022 conforme a los lineamientos y directrices contenidos en las normas vigentes y particularmente, lo establecido en la *Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación – PIC, abril de 2021*.

A partir de la ejecución de PIC 2021 y del diagnóstico de necesidades de capacitación individual y organizacional realizado, se propone la ejecución de un portafolio basado en los Programas de inducción-reinducción, entrenamiento y capacitación, con los cuales se espera ampliar los conocimientos y habilidades de los servidores públicos, para contribuir al logro de los objetivos institucionales, así como la visión de la entidad.

Para ello, la U.A.E. de Aeronáutica Civil debe fortalecer los saberes, habilidades, aptitudes y actitudes, de sus servidores públicos por medio del componente de Capacitación (Plan Institucional de Capacitación – PIC). El cual ha sido construido a partir de los lineamientos del Plan Estratégico Institucional y del Plan Nacional de Formación y Capacitación – PNFC 2020 - 2030 de Función Pública, bajo los cuatro ejes temáticos establecidos (eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación, eje 2: Creación de Valor Público, eje 3: Transformación Digital eje 4: Probidad y ética de lo público), las necesidades institucionales identificadas y las necesidades propias de cada dependencia.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

1. MARCO DE REFERENCIA


1.1. MARCO CONCEPTUAL Y PEDAGÓGICO

La Aeronáutica Civil establece los lineamientos conceptuales y pedagógicos en virtud de hacer especial énfasis en la necesidad de desarrollar un marco que oriente los procesos de la capacitación, la formación, el entrenamiento y la profesionalización en el que se propenda por el fortalecimiento de destrezas y habilidades laborales en un marco de reconocimiento de la integralidad y las diversas dimensiones del desarrollo humano y cultural, potenciando las competencias necesarias para un desarrollo personal y profesional con un propósito claro de mejoramiento, seguimiento y evaluación durante el desempeño.

El Plan Institucional de Capacitación 2022, establece el lineamiento central de su desarrollo en el criterio de pertinencia, traducida ésta como la importancia del impacto y efectividad en el proceso de desarrollo e implementación de la estructura de capacitación. En este sentido, la capacitación está orientada en función de las demandas del contexto para desarrollar y fortalecer las competencias laborales, así mismo, está direccionada a la planificación, administración, gestión, implementación y evaluación para afrontar y resolver las transformaciones propias del Sector.


Para una adecuada comprensión del presente Plan, a continuación, se señalan algunos conceptos que es importante conocer.

- **Aprendizaje organizacional:** Proceso de aprendizaje individual y colectivo a través de la dinámica diaria, la socialización y las experiencias compartidas, así como la integración de conocimientos internos y externos a la entidad; convirtiendo el conocimiento tácito en explícito, en la labor cotidiana y viceversa, el cual al final se traduce en el conocimiento organizacional.
- **Capacitación.** La capacitación es el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022


institucional, a la mejor prestación de servicios y al eficaz desempeño del cargo. (Decreto 1567 de 1998 Artículo 4).

- **Competencias laborales:** Es la capacidad de una persona para desempeñar funciones productivas en diferentes contextos con base en los estándares de calidad establecidos por el sector productivo (SENA, 2003).
- **Educación:** Entendida como aquella impartida en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos con sujeción a pautas curriculares progresivas y conduce a grados y títulos, hace parte de los programas de bienestar social e incentivos y se rigen por las normas que regulan el sistema de estímulos (Decreto Ley 1567 de 1998. Art. 7)
- **Educación no Formal (Educación para el trabajo y desarrollo humano).** Comprende la formación permanente, personal, social y cultural, que se fundamenta en una concepción integral de la persona, que una institución organiza en un proyecto educativo institucional, y que estructura en currículos flexibles sin sujeción al sistema de niveles y grados propios de la educación formal. (Ley 115 de 1994 -Decreto 2888/2007).
- **Educación Informal.** La educación informal es todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios de comunicación masiva, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados (Ley 115 /1994).
- **Educación Formal.** Se entiende por educación formal aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, y conducente a grados y títulos. (Ley 115 de 1994 – Decreto Ley 1567 de 1998 Ar.4 – Decreto 1227 de 2005 Art. 73).
- **Formación.** En los términos de este Plan, se entiende la formación como el proceso encaminado a facilitar el desarrollo integral del ser humano, potenciando actitudes, habilidades y conductas, en sus dimensiones: ética, creativa, comunicativa, crítica, sensorial, emocional e intelectual.
- **Inducción.** Orientado a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, crear identidad y sentido de pertenencia por la entidad, desarrollar habilidades gerenciales y de servicio público y a suministrar información para el conocimiento de la función pública y del organismo en el que presta sus servicios, durante los cuatro (4) meses siguientes a su

 <p>AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL</p>	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022


vinculación. A este programa tienen acceso los servidores de carrera administrativa, y de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales. Así mismo, el Departamento Administrativo de la Función Pública hace un énfasis particular en establecer la inducción como un proceso dirigido a iniciar al empleado en su integración a la cultura organizacional.

- **Reinducción.** Está dirigido a reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en cualquiera de los asuntos a los cuales se refieren sus objetivos, que más adelante se señalan. Los programas de reinducción se impartirán a todos los empleados por lo menos cada dos años, o antes, en el momento en que se produzcan dichos cambios. (Decreto 1567 de 1998 Artículo 7).
- **Modelo Integrado de Planeación y Gestión.** Es un marco de referencia que permite dirigir, evaluar y controlar la gestión institucional de las entidades públicas en términos de calidad e integridad del servicio (valores), con el fin de que entreguen resultados que atiendan y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos (generación de valor público) (Gobierno de Colombia, 2017).
- **Servidor público.** Toda persona natural que presta sus servicios como miembro de corporaciones públicas, empleados o trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios. Sus funciones y responsabilidades están determinadas por la Constitución, las leyes y normas que rigen al país (Constitución Política, 1991).
- **Sistema Nacional de Capacitación.** De acuerdo con el Decreto Ley 1567 de 1998, se entiende como “el conjunto coherente de políticas, planes, disposiciones legales, organismos, escuelas de capacitación, dependencias y recursos organizados con el propósito común de generar en las entidades y en los empleados del Estado una mayor capacidad de aprendizaje y de acción, en función de lograr la eficiencia y la eficacia de la administración, actuando para ello de manera coordinada y con unidad de criterios.” (Decreto Ley 1567, 1998, Art. 4).
- **Programa de aprendizaje.** Conjunto de procesos estructurados que tienen como propósito la ampliación o generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y la formación de valores y actitudes, que permitan a las personas tener un cambio de comportamiento y mejor desempeño laboral. En el sector público, los programas de aprendizaje se enmarcan en tres

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

modalidades diferentes de instrucción: la capacitación, el entrenamiento y la inducción-reinducción.

- Gestión del conocimiento y la innovación.** Uno de los activos más importantes de las organizaciones públicas es su conocimiento, pues este le permite diseñar, gestionar y ofrecer los bienes o servicios públicos que suministra a los grupos de valor, que constituyen su razón de ser. Sin embargo, es frecuente que no todos los datos y la información estén disponibles o circulen de una manera óptima entre las diferentes áreas, ni mucho menos que esté al alcance inmediato para las personas que laboran en la entidad, lo que dificulta la gestión del conocimiento. Para mitigar estos riesgos en las entidades, el conocimiento debe estar identificado y sistematizado, tanto el que se encuentra de manera explícita (documentación de procesos y procedimientos, planes, programas, proyectos, manuales, resultados de investigaciones, escritos o audiovisuales, entre otros), como el que se presenta de manera tácita (intangibles, la manera en la que el servidor apropia y aplica el conocimiento para el desarrollo de los servicios o bienes) en los saberes nuevos y acumulados por parte de quienes conforman sus equipos de trabajo.
- Creación de valor público.** Se orienta principalmente a la capacidad que tienen los servidores para que, a partir de la toma de decisiones y la implementación de políticas públicas, se genere satisfacción al ciudadano y se construya confianza y legitimidad en la relación Estado-ciudadano. Esto responde, principalmente, a la necesidad de fortalecer los procesos de formación, capacitación y entrenamiento de directivos públicos para alinear las decisiones que deben tomar con un esquema de gestión pública orientada al conocimiento y al buen uso de los recursos para el cumplimiento de metas y fines planteados en la planeación estratégica de la entidad, de acuerdo con sus competencias.
- Transformación digital.** La transformación digital es el proceso por el cual las organizaciones, empresas y entidades reorganizan sus métodos de trabajo y estrategias en general para obtener más beneficios gracias a la digitalización de los procesos y a la implementación dinámica de las tecnologías de la información y la comunicación de manera articulada con y por el ser humano.
- Probidad y ética de lo público.** El entendimiento de lo que cada servidor público debe llevar en su corazón y en su raciocinio, parte de lo que Bloom (2008) planteó que la identificación es un impulso inherente de reconocerse en valores, comportamientos, costumbres y actitudes de figuras significativas en su entorno social; visto así, las personas persiguen activamente la identidad, así no lo evidencien todo el tiempo. Por otro lado, todo ser humano busca mejorar

 <p>AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL</p>	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022


y proteger la identidad (Bloom 1990: 23). Desde esta perspectiva, el principal rasgo de identidad del servidor público debe ser la ética de lo público.

- **Profesionalización:** Para evitar que el término de profesionalización tienda a generar confusión y se asocie al interés por aumentar el porcentaje de servidores titulados por la educación formal es necesario precisarlo. Se señala que este concepto hace referencia al proceso de tránsito de una persona, que inicia con su ingreso al servicio público, el posterior crecimiento y desarrollo en el mismo y que culmina con su egreso (planificado y controlado). Este proceso es independiente al nivel jerárquico del servidor y en ese sentido, la profesionalización estrecha las brechas que puedan existir entre los conocimientos anteriores que tenga el servidor y las capacidades y conocimientos puntuales que requiera en el ejercicio de su cargo.

Los **Lineamientos Pedagógicos para la capacitación**, la formación y el entrenamiento de los servidores públicos se fundamentan en el Modelo de desarrollo de competencias laborales, cuya partida es la identificación de las funciones que se desempeñan en una labor o un cargo.

Reconocidas las competencias laborales se han establecido los modelos didácticos para su desarrollo en el marco de la didáctica propia de la disciplina o área de conocimiento, para la efectividad de este lineamiento se hace indispensable establecer unos procesos de seguimiento y evaluación.

En el siguiente gráfico se puede observar el enfoque general de desarrollo del Modelo por Competencias que la Entidad aborda para establecer los criterios de gestión de los lineamientos conceptuales y pedagógicos que fundamentan al Plan Institucional de Capacitación.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

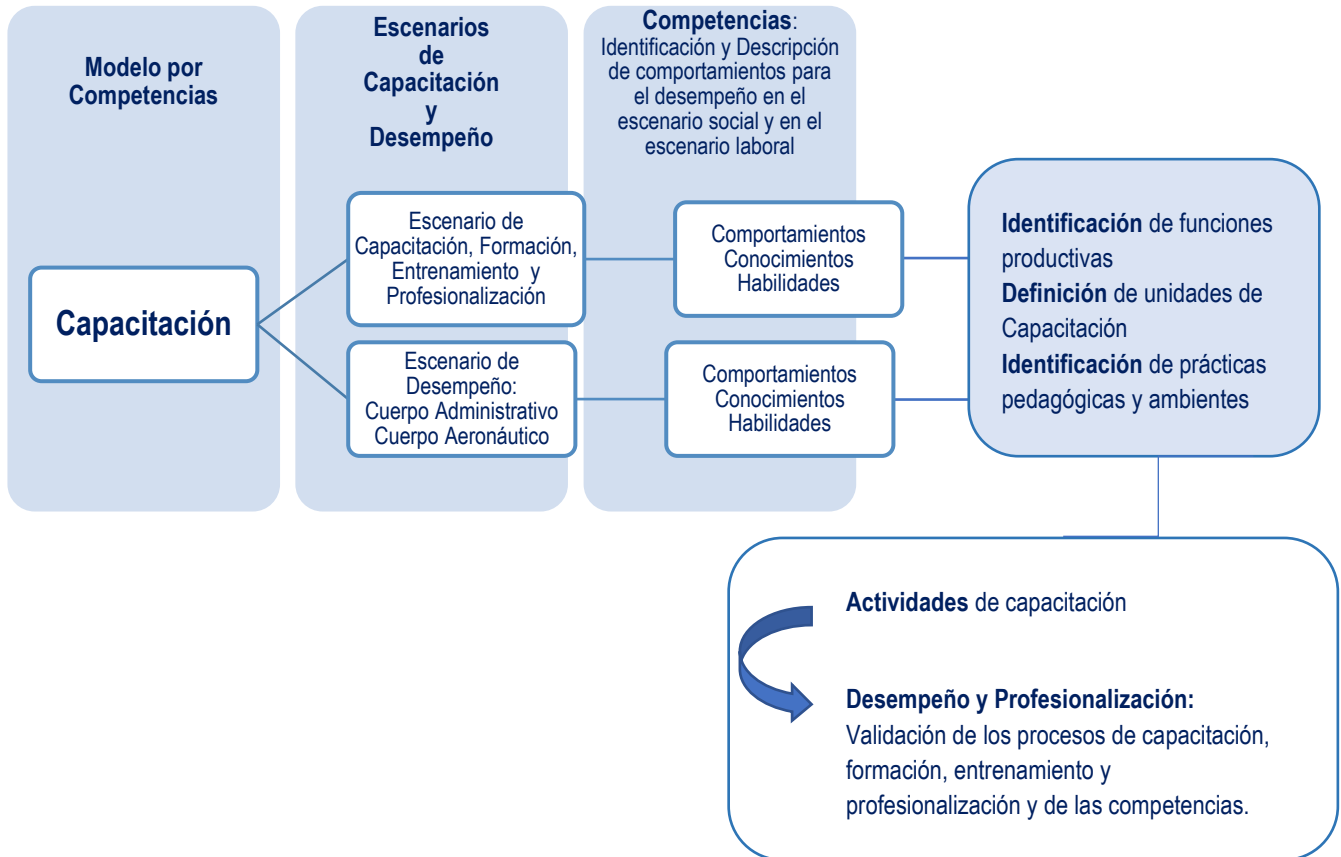


Gráfico 1. Modelo por competencias Aerocivil.

A partir del criterio explicitado en el gráfico 1, se establecen a continuación los escenarios de actuación pedagógica que posibilitan la esquematización y estructuración de las actividades que corresponden al proceso de desarrollo e implementación de los lineamientos pedagógicos:


 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022



Gráfico 2: Escenarios de actuación para estructuración de actividad de Capacitación


1.2. MARCO NORMATIVO E INSTITUCIONAL

La Constitución Política de Colombia, con el propósito de satisfacer las necesidades de la comunidad, estipula que la educación es un derecho propio de las personas e igualmente establece en su artículo 54 que «Es obligación del Estado y los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran».

Decreto Ley 1567 de 1998: Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado. Ley 734 de 2002, Art. 33, numeral 3 y Art. 34, numeral 40, los cuales establecen como Derechos y Deberes de los servidores públicos, recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones.

Ley 909 de 2004: Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones, de los cuales cabe destacar los siguientes artículos:

Artículo 15: Las Unidades de Personal de las entidades (...) 2. Serán funciones específicas de estas unidades de personal, las siguientes (...) e) Diseñar y administrar los programas de

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

formación y capacitación, de acuerdo con lo previsto en la ley y en el Plan Nacional de Formación y Capacitación.

Artículo 36: Objetivos de la Capacitación.

1. La capacitación y formación de los empleados está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

2. Dentro de la política que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública, las unidades de personal formularán los planes y programas de capacitación para lograr esos objetivos, en concordancia con las normas establecidas y teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño.

A continuación, se relaciona el marco normativo relacionado con el proceso de capacitación de los servidores públicos:

Normatividad	Temática
Política Nacional de Formación y Capacitación para el Desarrollo de Competencias Laborales	Establece lineamientos pedagógicos para el desarrollo de los Planes Institucionales de Capacitación desde el enfoque de competencias laborales
Constitución Política de Colombia 1991, Art. 53	Contempla la Capacitación y el Adiestramiento como principio mínimo fundamental en el trabajo.
Decreto Ley 1567 de 1998. Sentencia 1163 de 2000	Establece el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado
Ley 489 de 1998	Establece el Plan Nacional de Capacitación como uno de los pilares sobre los que se cimienta el Sistema de Desarrollo Administrativo.
Ley 734 de 2002, Arts. 33 y 34, numerales 3 y 40 respectivamente	Establece dentro de los Derechos y Deberes de los servidores públicos, recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones
Ley 909 de 2004, Art. 36	Establece que el objetivo de la capacitación debe ser el desarrollo de las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias para posibilitar el desarrollo profesional de los trabajadores y el mejoramiento en la prestación de los servicios
Decreto 4110 de 2004; NTCGP 1000: última versión, numeral 6.2 Talento Humano	Competencia de los servidores públicos basada en la educación, formación, habilidades y experiencia apropiadas para asegurar la conformidad de los requisitos del producto y/o servicio.
Decreto 1227 de 2005, Título V - Sistema Nacional de Capacitación y Estímulos - Capítulo I Sistema Nacional de Capacitación	Precisa que los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales
Decreto 4661 de 2005 - Por el cual se modifica el Decreto 1227 de 2005	Se establece los beneficios en programas de educación para los servidores públicos y sus familias



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

PLAN

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022

Principio de procedencia:
3165.167

Clave:

Versión: 1

Fecha de aprobación:
28/01/2022


Decreto 2539 de 2005	Por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los Decretos-Ley 770 y 785 de 2005.
Ley 1064 de Julio 26/2006 y sus decretos reglamentarios	Por la cual se dictan normas para el apoyo y fortalecimiento de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano establecida como educación no formal en la Ley general de educación
Circular Externa DAFP No. 100- 010 del 21 de noviembre de 2014	Orientaciones en materia de Capacitación y Formación de los Empleados Públicos
Decreto 1083 de 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública
Resolución 390 del 30 de mayo de 2017	Se actualiza el Plan Nacional de Formación y Capacitación para el Desarrollo y la Profesionalización del Servidor Público 2017 - 2027
Decreto 894 de 2017, Modificar el literal g) del artículo 6 del Decreto Ley 1567 de 1998 el cual quedará así: "g) Profesionalización del servidor público.	Por el cual se dictan normas en materia de empleo público con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera.
Sentencia C-527 de agosto de 2017	Sentencia C-527/17 en el artículo 1° del decreto ley se declara exequible, en el entendido de que la capacitación de los servidores públicos nombrados en provisionalidad se utilizará para la implementación del acuerdo de paz, dando prelación a los municipios priorizados por el Gobierno Nacional
Decreto 051 de 2018	Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009
Ley 1960 de 2019	Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones
Guía Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 - 2030	Departamento Administrativo Función Pública

Tabla 1: Marco normativo

Fuente: ESAP/PIC 2020 – Actualizado STH/ANT

El Plan Estratégico Aeronáutico 2030 se formula a partir de principios de eficacia, eficiencia, integración territorial y sostenibilidad, elementos que lo hacen vital para que cumpla su función como instrumento de la política pública de transporte, factores que hacen necesaria su ejecución por la necesidad de:

- Contar con una visión global del sector de transporte aéreo para prever y detectar sus necesidades en el corto, mediano y largo plazo.
- Disponer de un marco institucional estable y duradero para el desarrollo de la política de transporte aéreo y de la aviación civil.
- Optimizar la utilización de los recursos financieros, técnicos, tecnológicos y humanos del sector.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022


- Fortalecer la participación de los diferentes actores del sector y de la sociedad en cada uno de sus roles.
- Fortalecer los lazos interinstitucionales con el Departamento Nacional de Planeación, Ministerio de Transporte y demás entes públicos, y actores privados del sector, para el adecuado desarrollo de la aviación civil en Colombia.

Referentes que fundamentan el Plan Institucional de Capacitación

El PIC se fundamenta en tres elementos Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, el Plan Nacional de Formación y Capacitación – PNFC y el Plan Estratégico Aeronáutico 2030 para efectos que sus programas de aprendizaje guarden total coherencia con los propósitos del Estado.



Gráfico 3: Elementos constitutivos proceso de armonización para el Plan Institucional de Capacitación.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

2. PRINCIPIOS RECTORES DE LA CAPACITACION

La capacitación deberá basarse en los siguientes principios, de acuerdo con lo estipulado en el Decreto 1567 de 1998:

2.1. COMPLEMENTARIEDAD

La capacitación se concibe como un proceso complementario de la planeación, por lo cual debe consultarla y orientar sus propios objetivos en función de los propósitos institucionales

2.2. INTEGRALIDAD

La capacitación debe contribuir al desarrollo del potencial de los empleados en su sentir, pensar y actuar, articulando el aprendizaje individual con el aprendizaje en equipo y el aprendizaje organizacional

2.3. OBJETIVIDAD

La formulación de políticas, planes y programas de capacitación debe ser la respuesta a diagnósticos de necesidades de capacitación previamente realizados utilizando procedimientos e instrumentos técnicos propios de las ciencias sociales y administrativas

2.4. PARTICIPACIÓN


Todos los procesos que hacen parte de la gestión de la capacitación, tales como detección de necesidades, formulación, ejecución y evaluación de planes y programas, deben contar con la participación activa de los empleados

2.5. PREVALENCIA DEL INTERÉS DE LA ORGANIZACIÓN

Las políticas y los programas responderán fundamentalmente a las necesidades de la organización.

2.6. INTEGRACIÓN A LA CARRERA ADMINISTRATIVA

La capacitación recibida por los empleados debe ser valorada como antecedentes en los procesos de selección, de acuerdo con las disposiciones sobre la materia.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

2.7. PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO

Los servidores públicos independientemente de su tipo de vinculación con el Estado, podrán acceder a los programas de capacitación y de bienestar que adelante la Entidad, atendiendo a las necesidades y al presupuesto asignado. En todo caso, si el presupuesto es insuficiente se dará prioridad a los empleados con derechos de carrera administrativa.

POLÍTICAS QUE ORIENTAN LA CAPACITACIÓN

De manera particular la Aeronáutica Civil contempla varias políticas que se convierten en criterios que orientan la construcción de las actividades académicas.

- ✓ **Especialización y formación continua.** La capacitación estará dirigida a la formación especializada del servidor en el sector aeronáutico, de acuerdo a la naturaleza de las funciones y a los requisitos y perfil del cargo, respondiendo a la constante actualización normativa, tecnológica, operacional y al fortalecimiento de competencias para el desarrollo del talento humano.
- ✓ **Gestión del conocimiento.** La capacitación de los servidores de la entidad se fundamenta en la información, el control, la evaluación, la toma de decisiones y transferencia del conocimiento para la mejora continua y el relevo generacional.
- ✓ **Igualdad.** El acceso del recurso humano de la entidad a la capacitación se deberá permitir en igualdad de condiciones, conforme a las necesidades institucionales y al cumplimiento de las exigencias establecidas en el ordenamiento jurídico para garantizar la seguridad operacional y de la aviación civil.
- ✓ **Internacionalización.** La capacitación propenderá por responder a las necesidades y exigencias de la globalización, permitiendo el posicionamiento del Estado colombiano como formador y beneficiario de recurso humano especializado.
- ✓ **Investigación, desarrollo e innovación.** La capacitación se orientará a consolidar la investigación en los campos aeronáuticos y aeroespaciales, con el apoyo de la industria y la academia.



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

PLAN

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022

Principio de procedencia:
3165.167


Clave:

Versión: 1

Fecha de aprobación:
28/01/2022

3. RESULTADOS APLICACIÓN PIC 2021

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL AERONÁUTICA CIVIL CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICOS PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021 Ejecución a Diciembre 31 de 2021 Información suministrada por las áreas académicas y registrada en SIA Alejandría a diciembre 30 de 2021										
Área de Conocimiento	Eventos Programados	Total Eventos Ejecutados	Indicador de ejecución. Eventos	Asistencias de Funcionarios Projectadas	Total Asistencias de Funcionarios	Indicador asistencias de Funcionarios	Total Asistencias de Personal Externo	Total Asistencias	Género Masculino	Género Femenino
CAMPO DE FORMACIÓN: RELACIONAMIENTO INTERINSTITUCIONAL - Dirección Talento Humano										
CONOCIMIENTOS ESENCIALES										
Relacionamiento Interinstitucional	175	143	81,7%	1671	3522	210,8%	613	4135	2083	2052
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS										
Prevención, Vigilancia y Seguridad	3	1	33,3%	7	7	100,0%	0	7	7	0
GESTION DEL TALENTO HUMANO	7	10	142,9%	147	207	140,8%	3	210	96	114
DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURA AEROPORTUARIA	7	0	0,0%	65	0	0,0%	0	0	0	0
ASUNTOS JURIDICOS	36	5	13,9%	393	67	17,0%	3	70	29	41
ANALITICA DE DATOS Y GESTION INFORMATICA	30	12	40,0%	191	145	75,9%	0	145	66	79
CONTROL A LA GESTIÓN PÚBLICA	5	5	100,0%	42	48	114,3%	5	53	27	26
CENCIA, TECNOLOGÍA e INNOVACION	1	4	400,0%	7	30	428,6%	0	30	13	17
PLANEACIÓN Y SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD	12	6	50,0%	99	113	114,1%	0	113	64	49
GESTION FINANCIERA	26	8	30,8%	525	269	51,2%	1	270	118	152
CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS										
ASUNTOS INTERNACIONALES Y NORMAS AERONÁUTICAS	18	2	11,1%	98	26	26,5%	0	26	14	12
CONCESIONES AEROPORTUARIAS	9	0	0,0%	32	0	0,0%	0	0	0	0
GESTION AMBIENTAL	5	0	0,0%	31	0	0,0%	0	0	0	0
TRAINAIR PLUS	3	3	100,0%	27	32	118,5%	2	34	16	18
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES - AIG -	5	0	0,0%	28	0	0,0%	0	0	0	0
CALIDAD DE LA EDUCACION	22	32	145,5%	197	285	144,7%	128	413	201	212
PLANIFICACIÓN Y GESTION DE LA AVIACION CIVIL - PNA COL	18	0	0,0%	160	0	0,0%	0	0	0	0
SUBTOTAL GESTIÓN INSTITUCIONAL	382	231	60,5%	3720	4751	127,7%	755	5506	2734	2772
CAMPO DE FORMACIÓN: SERVICIOS A LA NAVEGACION AEREA										
Gestión Servicio de Tránsito Aéreo - ATM -	66	70	106,1%	542	593	109,4%	1	594	466	128
Gestión y Organización del Espacio Aéreo - ASM -	9	0	0,0%	78	0	0,0%	0	0	0	0
Gestión de Información Aeronáutica - AIM -	15	15	100,0%	192	178	92,7%	3	181	107	74
Gestión de Mantenimiento de Infraestructura de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación - ATSEP -	48	27	56,3%	359	308	85,8%	72	380	357	23
Gestión de Servicios de Meteorología Aeronáutica - MET -	10	9	90,0%	54	53	98,1%	0	53	44	9
Servicio de Búsqueda y Rescate - SAR -	5	6	120,0%	32	27	84,4%	0	27	25	2
SUBTOTAL SERVICIOS A LA NAVEGACION AEREA	153	127	83,0%	1257	1159	92,2%	76	1235	999	236
CAMPO DE FORMACIÓN: SERVICIOS AEROPORTUARIOS										
SERVICIOS DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS - SEI	65	95	146,2%	844	1113	131,9%	5	1118	1063	55
ENTRENAMIENTO ESPECIALIZADO PILOTOS/AERONAVES/AEROCIVIL	9	0	0,0%	16	0	0,0%	0	0	0	0
SUBTOTAL SERVICIOS AEROPORTUARIOS	74	95	128,4%	860	1113	129,4%	5	1118	1063	55
CAMPO DE FORMACIÓN: CERTIFICACIÓN INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL EN SEGURIDAD OPERACIONAL										
SECRETARÍA DE SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACION CIVIL - SSOAC -	8	5	62,5%	263	71	27,0%	0	71	51	20
GESTIÓN DE INSPECCIÓN DE AERONAVEGABILIDAD - GIA -	31	6	19,4%	266	51	19,2%	0	51	49	2
GESTIÓN DE INSPECCIÓN OPERACIONAL - GIO -	20	4	20,0%	95	13	13,7%	0	13	11	2
GESTIÓN DE CERTIFICACIÓN PRODUCTOS AERONÁUTICOS - CPA -	11	6	54,5%	80	73	91,3%	0	73	71	2
GESTIÓN DE LICENCIAS AL PERSONAL - PEL -	15	1	6,7%	98	11	11,2%	4	15	10	5
FACTORES HUMANOS Y MEDICINA AERONÁUTICA - MED -	16	2	12,5%	136	11	8,1%	0	11	5	6
GESTIÓN DE INSPECCIÓN A LOS SERVICIOS DE LA NAVEGACION AEREA - GISNA -	14	1	7,1%	79	2	2,5%	4	6	5	1
GESTIÓN DE INSPECCIÓN AEROPORTUARIA - AGA -	5	0	0,0%	22	0	0,0%	0	0	0	0
AVSEC / FAL	17	14	82,4%	187	461	246,5%	0	461	325	136
SUBTOTAL CERTIFICACIÓN INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL EN SEGURIDAD OPERACIONAL	137	39	28,5%	1226	693	56,5%	8	701	527	174
CAMPO DE FORMACIÓN: GESTIÓN DE LA SEGURIDAD OPERACIONAL										
SMS	5	14	280,0%	72	60	83,3%	0	60	36	24
Programa Nacional de Instrucción de Operaciones Aeroportuarias - PNIOA -	30	20	66,7%	231	153	66,2%	12	165	99	66
SUBTOTAL GESTIÓN DE LA SEGURIDAD OPERACIONAL	35	34	97,1%	303	213	70,3%	12	225	135	90
SUBTOTAL EJECUCION PIC 2021	781	526	67,3%	7366	7929	107,6%	856	8785	5458	3327
EVENTOS EDU DIGITAL										
EDU DIGITAL	0	45	100,0%	0	1685	N.A.	326	2011	935	1076
SUBTOTAL ADICIONALES EDU DIGITAL	0	45	100,0%	0	1685	N.A.	326	2011	935	1076
TOTAL EJECUCION PIC 2021	781	571	73,1%	7366	9614	130,5%	1182	10796	6393	4403

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

4. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

La Dirección de Gestión Humana enmarca la ruta para la construcción del Plan Institucional de Capacitación abordando, en primera instancia, la identificación de las necesidades de capacitación, atendiendo a la *Guía Metodológica para la implementación del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 – 2030*, para lo cual se adelantaron las siguientes acciones:

1. Publicación de la Circular Diagnóstico de Necesidades de Aprendizaje Organizacional (DNAO) – Plan Nacional de Formación y Capacitación PIC 2022.
2. Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Aprendizaje Organizacional.
3. Definición de las necesidades de capacitación en mesas de trabajo con las áreas operativas y establecimiento de lineamientos normativos y de carácter técnico necesarios para el desarrollo del Plan Estratégico Aeronáutico 2030.


5. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

5.1. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las competencias funcionales y comportamentales en los servidores de la U.A.E. de Aeronáutica Civil, mediante los programas y proyectos de aprendizaje orientados a ampliar y actualizar sus conocimientos, consolidar sus habilidades, aptitudes, actitudes y destrezas, con el propósito de contribuir al logro de los objetivos institucionales.

5.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer los procesos de Inducción y entrenamiento en puesto de trabajo del personal que se vincula a la U.A.E. de Aeronáutica Civil, de manera que se facilite su adaptación al servicio público, a la entidad y a su puesto de trabajo.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022


- Desarrollar conocimientos, habilidades y destrezas en los servidores de la Aerocivil, de manera que les permita realizar en forma más eficiente sus tareas, articulando el aprendizaje individual con el aprendizaje en equipo, a fin de mejorar su desempeño laboral.
- Aumentar los niveles de compromiso institucional y promover el desarrollo integral de los funcionarios de la entidad.
- Brindar a los servidores de la Aerocivil alternativas de capacitación que permitan ampliar la cobertura y que propicien su participación en distintos escenarios de formación.
- Desarrollar estrategias de aprendizaje que impacten la gestión en el puesto de trabajo y el cumplimiento de metas y resultados.

5.3. ESTRATEGIAS

A partir de las lecciones aprendidas del Plan ejecutado en el 2021, así como la disponibilidad de recursos para financiar el Plan Institucional de Capacitación – PIC del año 2022, se plantean las siguientes estrategias con las cuales se espera alcanzar los objetivos planteados:

Estrategia 1: Oferta de la Red Institucional y Alianzas estratégicas

Para el desarrollo de los proyectos de aprendizaje identificados en el presente Plan, se espera contar con la capacitación que brinda la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos – CEA, dentro de su oferta académica y de entidades como la Escuela Superior de Administración Pública, ESAP, el Departamento Administrativo de la Función Pública, DAFP, las universidades, el Ministerio de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones, MINTIC, Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, Departamento Nacional de Planeación, DNP y demás entidades que hagan parte de la Red Institucional de Capacitación, con los cuales sea posible suscribir acuerdos o convenios con o sin financiación. Mediante alianza estratégica, se buscará incorporar el desarrollo de estrategias de aprendizaje efectivas.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

Estrategia 2: Experticia personal de la Aerocivil

Contar con el apoyo de los servidores públicos de la Aerocivil expertos en temas transversales y misionales, que estén dispuestos a compartir sus conocimientos y experticia con los demás servidores de la entidad.


Estrategia 3: Utilización recursos de proyectos de inversión

Para la vigencia 2022, serán destinados recursos del proyecto de inversión denominado: “*Desarrollo de procesos de capacitación y entrenamiento en el puesto de trabajo orientados a los servidores públicos al servicio de la Aerocivil a nivel nacional*”, para la financiación del PIC 2022, recursos que podrán destinarse al desarrollo de los proyectos de aprendizaje que no puedan ser realizados mediante la gestión con la Red Institucional de Capacitación o con los expertos de la entidad, y que para llevarse a cabo requieran financiación con otras entidades o expertos particulares.

Dependiendo de la disponibilidad de recursos, éstos pueden destinarse también, para impulsar la alternativa de capacitación virtual para aquellos proyectos de aprendizaje en donde se considere viable y pertinente esta modalidad de capacitación.

<i>Estrategia 3: Utilización recursos de los proyectos de inversión</i>		
RUBRO	NOMBRE DEL PROYECTO	PRESUPUESTO 2022
C-2499-0600-7	<i>“Desarrollo de procesos de capacitación y entrenamiento en el puesto de trabajo orientados a los servidores públicos al servicio de la Aerocivil a nivel nacional”</i>	\$ 2.567.181.236,00

Gráfico 4: Recursos.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022


La actualización desarrollada desde el Departamento Administrativo de la Función Pública en 2020 del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 -2030, surge con el firme propósito de fortalecer la gestión pública colombiana, fortaleciendo desde los siguientes ejes Gobernanza – Probidad y ética de lo Público, Gestión del Conocimiento y la Innovación, Creación de Valor Público, y Transformación Digital.

Así mismo, al interior de la Aeronáutica Civil se reconocen otros: *Identidad Institucional, Gestión del Cambio, y Relevo Generacional.*

Es a partir de este reconocimiento que encamina sus metas, retos y cambios para dar respuesta a las nuevas tendencias internacionales y, en especial, a las transformaciones sociales que se gestan en el país, en la región y en el mundo.

Para el abordaje de la perspectiva propuesta por Función Pública, la Aeronáutica Civil desarrolla un proceso de articulación y armonización con su Plan Estratégico Aeronáutico 2030, a través del cual se reconocen los escenarios relevantes de la aviación civil:

- El transporte aéreo desempeña un papel significativo en el crecimiento de la economía siendo su contribución al PIB es cada vez más significativa. Según proyecciones de la IATA el tráfico mundial en el año 2018 crecerá en el 6%; por tanto, se espera que en este año se movilicen alrededor de 4.300 millones de pasajeros en el mundo.
- La región que presentó la más alta tasa de crecimiento de demanda fue América Latina con el 10%, resultado de los continuos avances en materia de seguridad eficiencia y cuidado y manejo del medio ambiente entre otros.
- En Colombia el mercado de transporte de carga ha venido evolucionando con más dinamismo en el ámbito internacional que en el nacional, en este sentido el mercado de transporte aéreo de pasajeros ha sido dinámico y sostenido en los últimos años, del total de pasajeros, en el año 2019, el 65,5%, fueron nacionales y el 34,5%, fueron pasajeros internacionales.
- El comportamiento histórico del sector, desde hace más de dos décadas y las expectativas de crecimiento económico, permiten predecir que en el año 2030 el mercado de pasajeros

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

puede crecer a una tasa promedio anual de 8,3%, hasta llegar a 100.000 pasajeros y con relación al movimiento de carga, en el año 2019, se movilizaron 826.049 toneladas por el modo aéreo, de las cuales 648.930 fueron de carga internacional y 177.119 de carga nacional.

En este escenario se enmarcó la visión y objetivos del plan estratégico 2030, sin desconocer el efecto de la pandemia y por ello, en la formulación del objetivo estratégico de recuperación de los mercados.

En concordancia con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030 para el escenario internacional y partiendo de los objetivos estratégicos de capacitación de la OACI para el programa NGAP se establecen los objetivos estratégicos del PEA 2030, los cuales se articulan con los objetivos misionales de la Entidad, para el desarrollo y del Plan Institucional de Capacitación 2022.

6. PROGRAMAS Y PROYECTOS DE APRENDIZAJE 2022


De acuerdo con lo establecido en el Documento, *Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación – PIC, abril de 2021*, las entidades formularán programas de aprendizaje de: inducción-reinducción, entrenamiento y capacitación.

Conforme a lo anterior, la U.A.E. de Aeronáutica Civil incorpora en el presente Plan Institucional de Capacitación - PIC, los siguientes Programas de Aprendizaje:

6.1. INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN

En el 2022, continuaremos realizando la inducción a nuevos funcionarios, se revisarán y actualizarán permanentemente los contenidos del Curso y se hará extensivo a los contratistas de la entidad.

En cuanto al programa de reinducción, en principio se tiene previsto realizar durante la vigencia del 2022, se evaluará la necesidad de llevar a cabo un evento de reinducción en el presente año después del primer trimestre.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

6.2. ENTRENAMIENTO EN PUESTO DE TRABAJO

El entrenamiento en puesto de trabajo se continuará realizando de la misma manera como se ha venido llevando a cabo, a través del jefe inmediato de cada área con el seguimiento de la Dirección de Gestión Humana, quien estará atenta a que el procedimiento se realice de la forma y en los tiempos conforme está establecido.

6.3. CAPACITACIÓN


Para consolidar el portafolio de los cursos de formación y capacitación que harán parte del PIC 2022, se revisarán las distintas fuentes, como:

- ✓ Las necesidades que sean identificadas en la encuesta y en las propuestas que sean presentadas por las distintas dependencias.
- ✓ Las que deben incluirse de acuerdo con las normas vigentes.
- ✓ Las que la entidad y/o áreas consideren deban incluirse, modificarse y/o eliminarse.

Teniendo en cuenta adicionalmente a las normas vigentes, dentro de sus planes de Capacitación, la guía del DAFP para la presente vigencia y los temas relacionados con Estatuto Anticorrupción, Código de Procedimiento Administrativo, y Salud y Seguridad en el Trabajo.

Una vez aprobado el Plan Institucional de Capacitación 2022, la Dirección de Gestión Humana realizará el seguimiento y ejecución de cada uno de los proyectos de aprendizaje, definiendo objetivos, contenido, actividades, facilitadores, modalidad, población a capacitar, número de sesiones, financiación, entre otros.

En el cronograma que se presenta a continuación, se programa de manera preliminar, el mes en que se llevará a cabo cada uno de estos proyectos de aprendizaje. No obstante, un proyecto de aprendizaje puede contemplar más de un evento de capacitación; una vez formulados los proyectos de aprendizaje, se harán los ajustes que sean necesarios en la programación de actividades en cada uno de los ítems que lo integran.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	PLAN		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2022		
Principio de procedencia: 3165.167	Clave:	Versión: 1	Fecha de aprobación: 28/01/2022

7. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2022 – VERSIÓN 1

Archivo Anexo.

- Aprobó:** Comisión Nacional de Personal – 27/01/2022.
 Comité Institucional de Gestión de Desempeño – 28/01/2022.
- Revisaron:** Marina Segura Sáenz, Directora de Gestión Humana.
 Ana María Pineda García – Secretaria Centro de Estudios Aeronáuticos.
 Nubia Torres Alvarado – Secretaria Centro de Estudios Aeronáuticos.
- Proyectó:** Astrid Danely Laiton Suárez, Contratista - Dirección de Gestión Humana.



Plan Institucional de Capacitación PIC - 2022

Versión 1

DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA
SECRETARÍA CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICOS - CEA

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

Son aquellos conocimientos que deben aprehender todas las personas que se vinculan al servicio público.
Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 - 2030 - Departamento Administrativo de la Función Pública - Ley 794, Art. 24, numeral 41
Circular 54, 2016 - Procuraduría General de la Nación

Relacionamiento Interinstitucional Dirección de Gestión Humana

EJES TEMÁTICOS	Número de actividades de Capacitación	Población a Capacitar	Fecha propuesta de realización	
Modelo integrado de Planeación y Gestión - MIPG	2	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad	01 de febrero al 30 junio 2022	
Integridad Transparencia y Lucha contra la Corrupción	3	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad	01 de febrero al 30 junio 2022	
Equidad de Género	1	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
Evaluación del Desempeño	1	Servidoras, Servidores de la Entidad	14 de enero de 2022	
Gestión del Cambio y Cultura Organizacional	1	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad	01 de febrero al 30 junio 2022	
	2	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad		
	1	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad		
Creación de Valor Público	1	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad	01 de febrero al 30 junio 2022	
Probidad y Ética de lo Público	1	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad	01 de febrero al 30 junio 2022	
Inducción Institucional	1	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad	01 de febrero al 30 julio 2022	
Inducción Institucional	5	Servidoras y Servidores de la Entidad	01 de enero al 31 de diciembre de 2022	
Reinducción Institucional	5	Servidoras, Servidores y Contratistas de la Entidad.	01 marzo al 31 de diciembre de 2022	
Competencias blandas	1	Servidoras, Servidores de la Entidad	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Regional Noroccidente	01 de febrero al 30 junio 2022	
	1	Regional Norte		
	1	Regional Centro Sur		
	1	Regional Oriente		
1	Regional Noroccidente			
Gestión del Conocimiento y la Innovación	1	Regional Occidente	01 de febrero al 30 junio 2022	
	1	Servidoras, Servidores de la Entidad	01 de febrero al 30 junio 2022	
Cultura del compartir, difundir y co-crear	1	Secretaría de Tecnologías de la Información (Dirección Informática) Total servidores a capacitar: 24	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría de Seguridad Operacional y de la Aviación Civil Total servidores a capacitar: 25	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría Centro de Estudio Aeronáuticos (CEA) Total servidores a capacitar: 8 Oficina Asesora Planeación Total servidores a capacitar: 5 Oficina Transporte Aéreo Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	3	Servidoras, Servidores de la Entidad	01 de febrero al 30 junio 2022	
	3	Servidoras, Servidores de la Entidad	01 de febrero al 30 junio 2022	
	1	Secretaría de Tecnologías de la Información (Dirección Informática) Total servidores a capacitar: 24	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría de Seguridad Operacional y de la Aviación Civil Total servidores a capacitar: 25	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría Centro de Estudio Aeronáuticos (CEA) Total servidores a capacitar: 8 Oficina Asesora Planeación Total de servidores a capacitar: 5 Oficina Transporte Aéreo Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría de Tecnologías de la Información (Dirección Informática) Total servidores a capacitar: 24	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría de Seguridad Operacional y de la Aviación Civil Total servidores a capacitar: 25	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría Centro de Estudio Aeronáuticos (CEA) Total servidores a capacitar: 8 Oficina Asesora Planeación Total servidores a capacitar: 5 Oficina Transporte Aéreo Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría Centro de Estudio Aeronáuticos (CEA) Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría de Tecnologías de la Información (Dirección Informática) Total servidores a capacitar: 24	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría Centro de Estudio Aeronáuticos (CEA) Total servidores a capacitar: 8 Secretaría de Sistemas Operacionales Total servidores a capacitar: 4 Oficina Asesora Planeación Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría de Tecnologías de la Información (Dirección Informática) Total servidores a capacitar: 24	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría Centro de Estudio Aeronáuticos (CEA) Total servidores a capacitar: 8 Secretaría de Sistemas Operacionales Total servidores a capacitar: 4 Dirección de operaciones Aeroportuarias Total servidores a capacitar: 5 Oficina Asesora Planeación Total de servidores a capacitar: 5	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría de Tecnologías de la Información (Dirección Informática) Total servidores a capacitar: 24	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría Centro de Estudio Aeronáuticos (CEA) Total servidores a capacitar: 8 Secretaría de Sistemas Operacionales Total servidores a capacitar: 4 Dirección de operaciones Aeroportuarias Total servidores a capacitar: 5 Oficina Asesora Planeación Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría de Tecnologías de la Información (Dirección Informática) Total servidores a capacitar: 24	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	1	Secretaría Centro de Estudio Aeronáuticos (CEA) Total servidores a capacitar: 8 Secretaría de Sistemas Operacionales Total servidores a capacitar: 4 Dirección de operaciones Aeroportuarias Total servidores a capacitar: 5 Oficina Asesora Planeación Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 31 de diciembre de 2022	
	Transformación digital	2	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022

Sistema de Gestión	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema de Control Interno	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
Fundamentación jurídica	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema de Gestión Documental	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST -	2	Servidores AIM todo el país	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema Seguridad de la Información	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema Integrado de Información DNP	1	Oficina Asesora Planeación Total servidores a capacitar: 10	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Sistema Integrado de Información Financiera - SIF -	7	Dirección Financiera Grupos Administrativo y Financiero 6 Regionales	01 de febrero al 30 junio 2022
	1	Dirección de Operaciones Aeroportuarias Total servidores a capacitar: 17	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema Electrónico de Contratación Pública - SECOP -	7	Dirección Administrativa Grupos Administrativo y Financiero 6 Regionales	01 de febrero al 30 junio 2022
	10	Nivel Central - Todas las dependencias Grupos Administrativo y Financiero 6 Regionales	01 de febrero al 30 junio 2022
Contratación estatal	3	Nivel Central - Todas las dependencias Grupos Administrativo y Financiero 6 Regionales Supervisor - estructurador de proyecto	01 de febrero al 30 junio 2022
	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP II -	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema General de Pensiones	7	Servidoras, Servidores de la Entidad (Nivel central y 6 Regionales)	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema Único de Información de Trámites - SUIT -	1	Atención al ciudadano Total servidores a capacitar: 13 Secretaría de Autoridad. Licencias al personal Total servidores a capacitar: 21 Oficina Asesora Planeación Total servidores a capacitar: 7	01 de febrero al 30 junio 2022
	1	Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA - Dirección Académica Total servidores a capacitar: 7	01 de febrero al 30 junio 2022
	1	Atención al Usuario 6 servidores - Nivel Central Todos los Gerentes Aeroportuarios Oficina Registro Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
	1	Atención al usuario (20) Atención al ciudadano Secretaría Seguridad Operacional y de la Aviación Civil Gerentes Aeroportuarios Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA - Dirección Académica 6 Regionales	01 de febrero al 30 junio 2022
Atención y Servicio al Ciudadano	1	Atención al usuario (20) Atención al ciudadano Secretaría Seguridad Operacional y de la Aviación Civil Gerentes Aeroportuarios Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA - Dirección Académica 6 Regionales	01 de febrero al 30 junio 2022
	2	Servidores Grupos AIM todo el país	01 de febrero al 30 junio 2022
	1	Atención al usuario (20) Atención al ciudadano Secretaría Seguridad Operacional y de la Aviación Civil Gerentes Aeroportuarios Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA - Dirección Académica 6 Regionales	01 de febrero al 30 junio 2022
Caracterización de Población	1	Oficina asesora planeación Atención al ciudadano Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA	01 de febrero al 30 junio 2022
Programa Nacional de Bilingüismo	1	Servidoras y Servidores de la Entidad	01 de febrero al 30 junio 2022
TOTAL ACTIVIDADES	161		

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

Son aquellos conocimientos con los que el servidor público puede operar sistemas, métodos, tecnologías de la información, técnicas, instrumentos y herramientas para contribuir a la gestión pública tanto en el orden nacional y territorial como a nivel intra e Intersectorial.
Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 - 2030 - Departamento Administrativo de la Función Pública - Ley 734, Art. 34 - numeral 40
Circular 54, 2006 - Procuraduría General de la Nación

DIRECCIÓN GENERAL

OFICINA ASESORA PLANEACIÓN

EJES TEMÁTICOS	Número de actividades de Capacitación	Población a Capacitar	Fecha propuesta de realización
Implementación, mantenimiento y mejora de Modelo - MIPG	3	Grupo Institucional MIPG Total servidores a capacitar: 50	01 de febrero al 30 junio 2022
Formulación de indicadores	1	Grupo Programación y Simiento Proyectos Inversión Grupo Organización y Calidad Aeronáutica Total servidores a capacitar: 11	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Formulación de plan estratégico	1	Grupo Programación y Simiento Proyectos Inversión Grupo Organización y Calidad Aeronáutica Total servidores a capacitar: 11	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Gestión de datos	1	Grupo Programación y Simiento Proyectos Inversión Grupo Organización y Calidad Aeronáutica Total servidores a capacitar: 11	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Taller ciclo proyectos de inversión	1	Grupo Programación y Simiento Proyectos Inversión Grupo Organización y Calidad Aeronáutica Total servidores a capacitar: 11	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
OFICINA ASESORA JURIDICA			
Seminario Actualización Derecho Procesal y Probatorio	1	Grupo Representación Judicial Grupo Investigaciones Disciplinarias Grupo Investigaciones y Sanciones a las Infracciones Técnicas (Secretaría Autoridad Aeronáutica) Total servidores a capacitar: 17	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Seminario Actualización en el Proceso Coactivo: Perspectiva administrativa y gestión de cobranza	1	Grupo Jurisdicción Coactiva Grupo Administración Inmuebles Total servidores a capacitar: 12	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Seminario conciliación administrativa	1	Grupo Representación Judicial Total servidores a capacitar: 11	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Seminario Actualización análisis de la jurisprudencia en materia administrativa y su impacto en la gestión	1	Grupo Representación Judicial Grupo Asistencia Legal Total servidores a capacitar: 17	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Liquidación de sentencias y conciliaciones judiciales e impuestos	1	Grupo Representación Judicial Total servidores a capacitar: 11	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Derecho de petición	1	Oficina Asesora Jurídica Total servidores a capacitar: 20	01 de febrero al 30 junio 2022
		Nivel Central Total servidores a capacitar: 30 6 Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: 18	
OFICINA DE CONTROL INTERNO			
Auditoría Financiera	1	Oficina Control Interno Total servidores a capacitar: 12	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Actualización normativa en contratación estatal	1	Oficina Control Interno Total servidores a capacitar: 12	01 de febrero al 30 junio 2022
Norma ICONTEC para Auditoría de la Política de Seguridad de la Información	1	Oficina Control Interno Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Mapa de aseguramiento	1	Oficina Control Interno Total servidores a capacitar: 12	01 de febrero al 30 junio 2022
Seminario Taller: Alta Redacción en Informes de Auditoría Interna	1	Oficina Control Interno Total servidores a capacitar: 11	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO			
Investigación integral	1	Grupo Investigaciones disciplinarias Total servidores a capacitar: 6	01 de febrero al 30 junio 2022

Ámbito de la aplicación de la Ley disciplinaria	1	Grupo Investigaciones disciplinarias Total servidores a capacitar: 6	01 de febrero al 30 junio 2022
SUBDIRECCIÓN GENERAL			
Prevención, vigilancia y seguridad	1	Grupo Escultas Total población a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
SECRETARÍA GENERAL			
Actualización en derecho inmobiliario, arrendamientos y comodatos	1	Grupo Administración Inmuebles Total población a capacitar: 7	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
Proceso de embargos : Demanda por alimentos	1	Grupo de Nominas Total población a capacitar: 3	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Proceso de embargos ejecutivo	1	Grupo de Nominas Total población a capacitar: 3	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Actualización tributaria	1	Grupo de Nominas Total población a capacitar: 5	01 de febrero al 30 junio 2022
Nómina electrónica	1	Grupo de Nominas Total población a capacitar: 5	01 de febrero al 30 junio 2022
Manejo y actualización de Kactus - SITAII	1	Grupo Nominas Grupo Situaciones Administrativas Grupo SG - SST Grupo Bienestar Social Grupo Carrera Administrativa Dirección Total población a capacitar: 30	01 de febrero al 30 junio 2022
Administración y manejo de información	1	Grupo Nominas Grupo Situaciones Administrativas Grupo SG - SST Grupo Bienestar Social Grupo Carrera Administrativa Dirección Total población a capacitar: 15	01 de febrero al 30 junio 2022
Curso básico de trabajo en alturas	1	Grupo SG - SST: Nivel central 6 Regionales Total servidores a capacitar: 40	01 de febrero al 30 junio 2022
Curso avanzado de trabajo en alturas	7	Grupo SG - SST: Nivel central 6 Regionales - Aeropuertos - Soporte Técnico Total servidores a capacitar: 40	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Curso y certificación en espacios confinados	7	Grupo SG - SST: Nivel central 6 Regionales - Aeropuertos - Soporte Técnico Total servidores a capacitar: 40	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Actualización en la Resolución 773 de 07 abril 2021: Sistema globalmente armonizado. Sustancias químicas	7	Grupo SG - SST: Nivel central 6 Regionales Total servidores a capacitar: 26	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
DIRECCIÓN FINANCIERA			
Actualización en el manual de contratación	1	Grupo presupuesto Total servidores a capacitar: 4	01 de febrero al 30 junio 2022
Actualización presupuestal	1	Grupo presupuesto Total servidores a capacitar: 5 Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA Total servidores a capacitar: 12	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Excell avanzado	1	Grupo presupuesto Total servidores a capacitar: 20	01 de febrero al 30 junio 2022
Power BI	1	Grupo presupuesto Total servidores a capacitar: 11	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Actualización en normas tributarias	1	Grupo Contabilidad Grupo Tesorería Total servidores a capacitar: 16	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Pago estampilla UNAL y demás estampillas de acuerdo a Universidades Públicas -	1	Grupo Cuentas por pagar Lideres Grupo Administrativo y Financiero - 6 Regionales Total de servidores a capacitar: 16	01 de febrero al 30 junio 2022
Pago impuestos municipales	1	Grupo Cuentas por pagar Lideres Grupo Administrativo y Financiero - 6 Regionales Total de servidores a capacitar: 16	01 de febrero al 30 junio 2022
Retenciones en contrato mixto	1	Grupo Cuentas por pagar Lideres Grupo Administrativo y Financiero - 6 Regionales Total de servidores a capacitar: 16	01 de febrero al 30 junio 2022
Normatividad cobro cartera para entes estatales	1	Grupo Cartera Total de servidores a capacitar: 7	01 de febrero al 30 junio 2022
Habilidades administrativas y de gestión para cobro coactivo: Relacionamiento con el cliente	1	Grupo Cartera Total de servidores a capacitar: 7	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Facturación electrónica	1	Grupo Facturación Total de servidores a capacitar: 7	01 de febrero al 30 junio 2022
Código disciplinario actualización	1	Grupo Facturación Total de servidores a capacitar: Pendiente por definir.	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Procesos y procedimientos de facturación y gestión de calidad para las Regionales	1	Grupo Facturación Gerentes Aeropuertos Total de servidores a capacitar: 45	01 de febrero al 30 junio 2022
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA			
Actualización en procesos de selección contractual	1	Grupo Procesos precontractuales Total servidores a capacitar: 10	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Actualización Pliego Tipo	1	Grupo Procesos precontractuales Total servidores a capacitar: 10	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
SECRETARÍA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN - TI			
Oracle REST Data Services	1		
Actualización en Fundamentos en Redes de Datos	1		
Avanzado de ORACLE ADF	1	Grupo Soporte Informático	
Administración ORACLE WEBLOGIC	1	Total Servidores a capacitar_ 6	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Transformación Digital	1		
SQL Server	1		
Administración Windows 2016 Server	1		
Arquitectura Empresarial	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Diplomado Ciberseguridad	2	Lideres y enlaces seguridad de la información Nivel Central y 6 Regionales Total servidores a capacitar: 38	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Curso básico plataforma Stratio	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Curso intermedio plataforma Stratio	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Curso avanzado plataforma Stratio	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Gestión de Datos: Fundamentos, Calidad y Gobierno de dato	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Big Data - POWER BI -	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Inteligencia artificial	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Arquitectura orientada a Servicios	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Servicios Ciudadanos Digitales	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Plan de Recuperación ante Desastres - DRP -	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Plan de Continuidad del Negocio - BCP -	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Análisis de Impacto al Negocio - BIA -	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Curso ISO 27001: Auditor Interno - Política Seguridad de la Información	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Sistemas de Seguridad de la Información	1	Total servidores a capacitar: 19	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Ciberseguridad en el Sector Aéreo	1	Total servidores a capacitar: 19	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Togaf última versión	1	Total servidores a capacitar: 23	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Itii V4 – 40 horas	1	Total servidores a capacitar: 23	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
SECRETARÍA CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICOS - CEA			
Especialistas en Evaluación Post – Instrucción	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Instrucción en Aula virtual	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Professional Training Diploma	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Validación de la Instrucción basada en competencias	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Desarrollo de Proyectos Educativos	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Procesos de Admisión, Registro y Control	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de febrero al 30 junio 2022
Mecanismos de Bienestar Universitario	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Actualización en Métodos de aplicación de Pruebas Psicotécnicas	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Transformación Digital con enfoque académico y manejo de estrategias	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Norma ISO 21001 para la calidad en educación	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Estrategias de Divulgación y Difusión de Productos de Investigación	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Medición de Grupos de Investigación	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Procesos de Indexación de Revistas	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Técnicas de Lectura y Redacción	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Herramientas Digitales para la Investigación	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Actualización en Procesos Disciplinarios para educación	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 31 de diciembre de 2022

Transformación digital y desarrollo IES	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Diseño de material didáctico	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Competencias comunicativas digitales	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Proyección Social	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de febrero al 30 junio 2022
DIRECCIÓN DE TRANSPORTE AÉREO Y ASUNTOS AEROCOMERCIALES			
Armonización estructura organizacional	1	Grupo Estudios Sectoriales Grupo Servicios aerocomerciales Total servidores a capacitar: 11	01 de febrero al 30 junio 2022
Tecnologías de punta para análisis de información y pronóstico:	1	Grupo Estudios Sectoriales Grupo Servicios aerocomerciales Total servidores a capacitar: 11	01 de febrero al 30 junio 2022
Diplomado Derecho Societario	1	Grupo Estudios Sectoriales Grupo Servicios aerocomerciales Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Software para análisis estadístico	1	Grupo Estudios Sectoriales Grupo Servicios aerocomerciales Total servidores a capacitar: 11	01 de febrero al 30 junio 2022
Manejo de bases de datos	1	Grupo Estudios Sectoriales Grupo Servicios aerocomerciales Total servidores a capacitar: 11	01 de febrero al 30 junio 2022
Calidad de la información	1	Grupo Estudios Sectoriales Grupo Servicios aerocomerciales Total servidores a capacitar: 11	01 de febrero al 30 junio 2022
Actualización RAC 3	1	Asuntos Internacionales y Política Aerocomercial Total servidores a capacitar: 4	01 de febrero al 30 junio 2022
Información general sobre situaciones y contingencias para el desarrollo y continuidad del vuelo	1	Asuntos Internacionales y Política Aerocomercial Total servidores a capacitar: 4	01 de febrero al 30 junio 2022
Prestación de servicio a personas con discapacidad	1	Grupo atención al usuario - Nivel Central Total servidores a capacitar: 29	01 de febrero al 30 junio 2022
TOTAL ACTIVIDADES	120		
CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS			
Son todos aquellos conocimientos que permiten que el servidor público mejore continuamente su desempeño en el ámbito organizacional. Se asocian directamente al objeto misional de la entidad y, en ese orden de ideas, al conjunto de productos y resultados esperados. Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 - 2030 - Departamento Administrativo de la Función Pública - Ley 734, Art. 34 - numeral 40 Circular 54, 2006 - Procuraduría General de la Nación			
Denominación de la Capacitación	Número de actividades de Capacitación	Población a Capacitar	Fecha propuesta de realización
DIRECCIÓN TÉCNICA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES			
Recurrente investigación de accidentes	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de febrero al 30 junio 2022
Avanzado SMS	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de febrero al 30 junio 2022
Investigación de Incendios	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de febrero al 30 junio 2022
Recursos digitales para la investigación	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de febrero al 30 junio 2022
Manejo de Kits de investigación (OJT)	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de febrero al 30 junio 2022
Metodología de la Investigación	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de febrero al 30 junio 2022
Primeros Auxilios y Supervivencia	1	Total servidores a capacitar: 15	01 de febrero al 30 junio 2022
Meteorología	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Manejo y Recolección de Evidencias y Protección de Datos	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de febrero al 30 junio 2022
Empleo de RPAS en Investigación de Accidentes	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Total	10		
SECRETARÍA AUTORIDAD AERONÁUTICA			
Básico Inspector de Aeronavegabilidad	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Básico Inspector de Operaciones	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Básico Inspector PEL (MED)	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Básico de Operaciones Aeroportuarias.	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Mantenimiento RAC 14 o su equivalente.	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Básico para Operadores de Seguridad de la Aviación Civil.	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Supervisor Operativo de Seguridad de la Aviación Civil	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Seguridad de las Líneas Aéreas	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Gestión de Crisis por Actos de interferencia ilícita	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Control de Calidad de la Seguridad de la Aviación Civil.	1	Total servidores a capacitar: Define el Secretario - SAA	01 de abril al 1 de junio de 2022
Registro Aeronáutico	6	Total de servidores a capacitar: 11	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Curso Investigaciones y Conformidades de Ley	1	Total de servidores a capacitar: 10	01 de enero al 1 de junio de 2022
Curso Introducción a la SSOAC	1	Total de servidores a capacitar: 20	01 de enero al 1 de junio de 2022
Básico Sistemas de Gestión de Seguridad Operacional - SMS	1	Total de servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso de Familiarización SSP	1	Total de servidores a capacitar: 80	01 de enero al 1 de junio de 2022
Metodología de la Enseñanza	1	Total de servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Nuevas Técnicas de Enseñanza (Basado en modos de virtualidad)	1	Total de servidores a capacitar: 20	01 de enero al 1 de junio de 2022
Factores Humanos en Aviación (GIO - GIA - MED - GISNA)	1	Total de servidores a capacitar: 20	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Técnicas de Auditoría	1	Total de servidores a capacitar: 20	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Instructores OJT	1	Total de servidores a capacitar: 10	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Ofimática y Redacción de Informes	1	Total de servidores a capacitar: 10	01 de abril al 1 de junio de 2022
Cartografía básica digital	1	Total de servidores a capacitar: 2	01 de abril al 1 de junio de 2022
Tecnologías de la información y la comunicación	1	Total de servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Requisito Inglés Básico Nivel A1/A2	1	Total de servidores a capacitar: 20	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Requisito Inglés Básico Nivel B1	1	Total de servidores a capacitar: 50	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Requisito Inglés Nivel B2	1	Total de servidores a capacitar: 10	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Requisito Inglés Nivel C1/C2	1	Total de servidores a capacitar: 10	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Habilidades Gerenciales	1	Total de servidores a capacitar: 15	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Trabajo en Equipo	1	Total de servidores a capacitar: 10	01 de abril al 1 de junio de 2022
Gestión de riesgos operacionales (ORM) y aviación civil	1	Por definir	01 de enero al 1 de junio de 2022
Curso de vigilancia basada en riesgos (RBS)	1	Total de servidores a capacitar: 20	01 de enero al 1 de junio de 2022
Certificación y Vigilancia de Operadores Aéreos RAC 121/135	1	Total servidores a capacitar: 5 (MED)	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso MRM o equivalente	1	Total de servidores a capacitar: 10	01 de abril al 1 de junio de 2022
Cursos Especializados Sobre Sistemas de Gestión de Riesgos Asociados a la Fatiga (FRMS).	1	Total servidores a capacitar: 5 (MED)	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Vigilancia FRMS	1	Total servidores a capacitar: 5 (MED)	01 de abril al 1 de junio de 2022
Armonización de Normas SARs Vrs. LAR	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Diseño de normas aeronáuticas	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Seminarios, Conferencias y Talleres de Derecho Procesal y Probatorio	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Seminarios, Conferencias y Talleres de Derecho Administrativo y Sansionatorio	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Formación en materia de notificación de sucesos al (los) equipo(s) de trabajo de evaluación de sucesos	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de enero al 1 de junio de 2022
Evaluación técnica de los sucesos	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de enero al 1 de junio de 2022
Implementación de la política de cumplimiento y evaluación de riesgos	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de enero al 1 de junio de 2022
SORA- Safety Occurrence Reporting and Analysis	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de enero al 1 de junio de 2022
Calidad del dato - conceptos y aplicación	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Establecimiento y monitoreo de indicadores, metas y niveles de seguridad operacional	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Indicadores de gestión - Virtual	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Estadística, manejo y análisis de datos	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Total	52		
GRUPO INSPECCIÓN AERONAVEGABILIDAD -GIA-			
Curso LAR 145 / LAR 43	1	Total servidores a capacitar: 13	22 de enero de 2022
Recurrente Inspector de Aeronavegabilidad	1	Total servidores a capacitar: 60	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Aviónica Avanzada	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Mantenimiento Inicial B737	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de abril al 1 de junio de 2022
Mantenimiento Inicial B737 NG	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de abril al 1 de junio de 2022
Mantenimiento Inicial B787	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de enero al 31 de marzo de 2022

Mantenimiento Inicial ATR72	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Mantenimiento MI-8-MTV	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Beech 1900 Series Maintenance Initial	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Mantenimiento Inicial A320	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de abril al 1 de junio de 2022
Confiabilidad en el Mantenimiento de las Aeronaves	1	Total servidores a capacitar: 12	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso estructuras de Aeronaves	1	Total servidores a capacitar: 12	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Curso en materiales Compuestos	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Motores de Aeronaves (Motores a Reacción - Motores Reciprocicos)	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de abril al 1 de junio de 2022
P&WC PT6A - Small Series Line & Base Maintenance	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Turbine - Aluminum Propeller Overhaul Familiarization	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso básico Soldaduras y electroquímica (AWS)	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Repair Assessment Program (RAP)	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Programas de Envejecimiento de Aeronaves (AGING)	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso SMS Para Organizaciones de Mantenimiento (OMAS)	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de abril al 1 de junio de 2022
Recurrente BOENIG 727 y sus Motores	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente BOENIG 737 700/800 NG Y SUS MOTORES	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente BOENIG 767 y sus Motores	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente ATR 42-500/320 y sus Motores PW 127 Y PW 121	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente AIRBUS A318/A319/A320/A321 y Motor	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente EMBRAER 170/190	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente BEECHCRAFT 1900 / 2000	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente Helicoptero BELL 206 / 212 / 407 / 412	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente CESSNA MODELO 208/210 / 310 / 402	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente JETSTRAM 32 / 3200 y sus Motores	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente en MI-8 -MTV	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Mantenimiento de Ruedas y Frenos	1	Total servidores a capacitar: 12	01 de abril al 1 de junio de 2022
Extended Diversion Time Operations (EDTO)	1	Total servidores a capacitar: 12	01 de abril al 1 de junio de 2022
Aircraft Maintenance and Inspection	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Factory Technical Training	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Continuing Analysis and Surveillance System (CASS)	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Programas de Mantenimiento / MEL / Gestión de Aeronavegabilidad	1	Total servidores a capacitar: 12	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso en Prácticas Estándar	1	Total servidores a capacitar: 20	01 de abril al 1 de junio de 2022
Conformidad de las Aeronaves	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de abril al 1 de junio de 2022
Basic Wiring & Avionics Installation, Digital Databus Theory & Analysis Training, Navigation Systems Line Maintenance	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Total	40		
GRUPO INSPECCIÓN DE OPERACIONES - GIO -			
Recurrente Inspector de Operaciones (Socialización Nuevos RAC s)	1	Total servidores a capacitar: 40	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Curso Recurrente B787 para pilotos y Simulador	1	Total servidores a capacitar: 1	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Recurrente A320 y Simulador	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Recurrente Ingeniero B-727	1	Total servidores a capacitar: 1	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Recurrente B-767 y Simulador	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Recurrente Mono-Motores	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Recurrente Cessna Citation Sovereign y Simulador	1	Total servidores a capacitar: 1	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente MI-17 y Simulador	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Recurrente Helicóptero B-212 y Simulador	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Programar en diferencias ATR42 a ATR72	1	Total servidores a capacitar: 1	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Recurrente Procedimientos de despacho de Aeronaves	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Sobre Regulaciones y Control de Drones	1	Total servidores a capacitar: 1	01 de abril al 1 de junio de 2022
Weight and Balance Application to B737NG and A321	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Weight and Balance for Wide Body Aircraft (B767, B777, B787, A350).	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Total	14		
GRUPO CERTIFICACIÓN DE PRODUCTOS AERONÁUTICOS - CPA -			
MIL-STD Qualification: Purpose, Testing and Design Considerations- ONLINE.	1	Total servidores a capacitar: 15	21 - 25 febrero 2022
Advanced Avionics- ONLINE.	1	Total servidores a capacitar: 15	21 - 25 marzo 2022
System Safety Assessment for Commercial Aircraft Certification- ONLINE.	1	Total servidores a capacitar: 15	04 - 08 abril 2022
Electromagnetic Effects Aircraft Level Testing and FAA Requirements - ONLINE.	1	Total servidores a capacitar: 15	09 - 13 mayo 2022
Certificación de Equipos y Sistemas de Aviónica (Avanzado Aviónica)	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Verificación de Estructuras CVE s	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Básico de Certificación Aeronáutica	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Operational Aircraft Performance and Flight Test - ONLINE.	1	Total servidores a capacitar: 15	01 de abril al 1 de junio de 2022
Flight Test Principles and Practice- ONLINE.	1	Total servidores a capacitar: 15	01 de abril al 1 de junio de 2022
Total	9		
GRUPO LICENCIAS AL PERSONAL - PEL -			
Administración Documental y Manejo de Aplicativos	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Curso de Atención y Servicio al Usuario	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de enero al 31 de marzo de 2022
GSi-PEL LAR 61 - RAC 61	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de enero al 31 de marzo de 2022
GSi-PEL LAR 63 - RAC 63	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de enero al 31 de marzo de 2022
GSi-PEL LAR 65 - RAC 65	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Certificación de Centros de instrucción GSI-CIAC LAR 141/142 - RAC 141/142	1	Servidores Grupo Licencias al apersonal: 10 Servidores Grupo MED: 5 Total servidores a capacitar: 15	01 de abril al 1 de junio de 2022
Certificación de Centros de instrucción GSI-CIAC LAR 147 - RAC 147	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Licenciamiento Provisional al Personal Aeronáutico	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Evaluación y Calificación de Simuladores (EA9 - EO7)	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Curso Técnico Avión de menos de 5700 Kg - Motor Reciproco	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Técnico Avión de menos de 5700 Kg - Motor Reacción	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Helicóptero - Monomotor	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso Helicóptero - Bimotor	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de abril al 1 de junio de 2022
Procedimientos de despacho de Aeronaves	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso AQP / EBT	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso recurrente para Pilotos Avión ó Helicóptero	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de abril al 1 de junio de 2022
Total	16		
GRUPO FACTORES HUMANOS, EDUCACIÓN Y CERTIFICACIÓN AEROMÉDICA - MED -			
Básico LAR 67	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de abril al 1 de junio de 2022
Básico de Psicología Aeronáutica	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de abril al 1 de junio de 2022
Básico Medición de Alcoholimetría con Alcohosensor	1	Total servidores a capacitar: 13	01 de abril al 1 de junio de 2022
Recurrente Medicina de aviación / Fisiología de vuelo	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso "Prevención del consumo de sustancias psicoactivas en el medio aeronáutico"	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Congreso medicina aeroespacial	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Congreso psicología aeronautica	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Gestión del Riesgo Biológico	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Resolución y manejo de conflictos.	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Psicopatología de la personalidad	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Vigilancia ambulancias aéreas	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Cursos especializados sobre Gestión de recursos de la tripulación (CRM)	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Total	12		
GRUPO INSPECCIÓN A LOS SERVICIOS DE NAVEGACIÓN AÉREA - GISNA -			
Básico Inspector de Servicios de Navegación Aérea	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de octubre al 31 de diciembre de 2022
Recurrente Inspector de Servicios de Navegación Aérea	1	Total servidores a capacitar: 10	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Actualización de Normas y Procedimientos de los Servicios ANS	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Actualización Servicios de Tránsito Aéreo	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de abril al 1 de junio de 2022
Actualización Servicios de Información Aeronáutica	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de octubre al 31 de diciembre de 2022
Actualización Servicios MET	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de octubre al 31 de diciembre de 2022
Actualización C, N, S y Automatización	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Actualización Cartas Aeronáuticas y Procedimientos para los Servicios de Navegación Aérea (PANS-OPS)	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Actualización Servicios SAR	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Calidad ATS	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Procedimientos Operaciones PBN (RNAV-RNP)	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Operaciones CCO y CDO (ANS)	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Codificación de base de datos ARINC 424 (PANS OPS)	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Vigilancia y seguimiento a examinadores designados (ANS)	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Validación de procedimientos en vuelo	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Cursos especializados sobre Gestión de recursos de equipo (TRM).	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Inspectores Gubernamentales de Servicios de Navegación Aérea (GSI ANS)	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Taller para la aceptación inicial y vigilancia del SMS en ATS	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022

Total		18	
GRUPO CERTIFICACIÓN E INSPECCIÓN DE AERÓDROMOS Y SERVICIOS AEROPORTUARIOS - AGA -			
Curso Básico Inspector de Aeródromos	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Recurrente Inspector de Aeropuertos	1	Total servidores a capacitar: 5	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Operación de Aeródromos y Aeropuertos	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de certificación de aeródromos	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso de supervisión de Área de Movimiento	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Gestión Ambiental, Control Fauna y Peligro Aviarío	1	Total servidores a capacitar: 1	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso de Planificación de emergencias	1	Total servidores a capacitar: 1	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso de Patologías de Pavimentos	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Control de Obstáculos	1	Total servidores a capacitar: 4	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso de Supervisión y Operación de Terminales Aeroportuarios	1	Total servidores a capacitar: 1	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de SEI para no Bomberos	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Evaluación de Estudios de Seguridad Operacional	1	Total servidores a capacitar: 8	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Diseño, Planificación y Operación de Helipuertos	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso de Ayudas Visuales	1	Total servidores a capacitar: 3	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Sistemas Eléctricos	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso de Inspector de Aeródromo-GSI-AGA	1	Total servidores a capacitar: 2	01 de abril al 1 de junio de 2022
Total	16		
GRUPO INSPECCIÓN A LA SEGURIDAD DE AVIACIÓN Y LA FACILITACIÓN - AVSEC -			
Básico Inspector Nacional de Seguridad de la Aviación Civil	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de enero al 31 de marzo de 2022
Curso Facilitación del Transporte Aéreo	1	Total servidores a capacitar: 26	01 de abril al 1 de junio de 2022
Recurrente Inspector Nacional de Seguridad de la Aviación Civil	1	Total servidores a capacitar: 12	01 de abril al 1 de junio de 2022
Sistema de Gestión de la Seguridad de la Aviación SMS	1	Total servidores a capacitar: 26	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Programa Nacional del Sistema de Gestión de Seguridad de la Aviación Civil SSP	1	Total servidores a capacitar: 26	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Curso Equipos Tecnológicos y Sistemas de Seguridad Física para la operación en seguridad de la aviación civil	1	Total servidores a capacitar: 26	01 de abril al 1 de junio de 2022
Curso de Seguridad de la Carga y Correo	1	Total servidores a capacitar: 26	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Procesos de seguridad de aviación civil en las aeronaves	1	Total servidores a capacitar: 26	01 de julio al 30 de septiembre de 2022
Ciberseguridad en la Aviación Civil	1	Total servidores a capacitar: 20	01 de octubre al 31 de diciembre de 2022
Metodología de Análisis de Riesgos de Seguridad de la Aviación Civil	1	Total servidores a capacitar: 20	01 de octubre al 31 de diciembre de 2022
Taller Sobre el Programa Nacional de Control de Calidad	1	Total servidores a capacitar: 26	01 de octubre al 31 de diciembre de 2022
Taller Sobre el Programa Nacional de Instrucción en Seguridad de la Aviación Civil	1	Total servidores a capacitar: 26	01 de octubre al 31 de diciembre de 2022
Curso Inspector Nacional de Seguridad de la Aviación Civil	1	Total servidores a capacitar: 6	01 de octubre al 31 de diciembre de 2022
Taller Sobre el Sistema de Certificación en Seguridad de la Aviación	1	Total servidores a capacitar: 26	01 de octubre al 31 de diciembre de 2022
Total	14		
SECRETARÍA DE SISTEMAS OPERACIONALES			
(Dos nuevas áreas: Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea y Secretaría de Servicios Aeroportuarios)			
PMI	1	Total servidores a capacitar: Por definir de parte de la Secretaría	Por definir
Resolución de conflictos	1	Total servidores a capacitar: Por definir de parte de la Secretaría	Por definir
Análisis de riesgos	1	Total servidores a capacitar: Por definir de parte de la Secretaría	Por definir
SIMOA: Líderes Funcionales	1	Líderes funcionales regionales: 12 Líderes funcionales SEI: 2 Líderes funcionales SAR: 2 Líderes funcionales Servicios aeroportuarios: 4	Por definir
SIMOA: Líderes de sostenibilidad del proyecto	1	Total servidores a capacitar: 26	Por definir
Cursos básico de ATSEP para SIMOA	1	Total servidores a capacitar: 32	Por definir
Básico para operadores de la aviación civil	1	Total servidores a capacitar: 6	Por definir
Instructor Seguridad de la Aviación Civil	1	Total servidores a capacitar: 5	Por definir
SMS	1	Total servidores a capacitar: 32	Por definir
ATM - para SIMOA	1	Total servidores a capacitar: 10	Por definir
Control de aeródromo para SIMOA	1	Total servidores a capacitar: 10	Por definir
Taller gestión de riesgo en la seguridad de la aviación	1	Total servidores a capacitar: 10	Por definir
Gestión de crisis por acto de interferencia ilícita (aplicada)	1	Total servidores a capacitar: 10	Por definir
Recurrente instructor seguridad de la aviación civil	1	Total servidores a capacitar: 2	Por definir
Total	14		
GESTIÓN DE INFORMACIÓN AERONÁUTICA - AIM -			
Básico Operador estación aeronáutica	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 mayo - 30 noviembre 2022
Avanzado Operador estación aeronáutica	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	02 mayo - 17 junio 2022
Supervisor	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01-sep-22
Recurrente básico	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 - 26 agosto 2022
	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	07 - 18 marzo 2022
	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	02 - 13 mayo 2022
Recurrente avanzado	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	Por definir
	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	06 - 17 junio 2022
	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 - 12 agosto 2022
	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	05 - 16 septiembre 2022
Seminario Catálogo de datos EAD	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Swim	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Base de datos y tecnología de la información	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Instructor AIM	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	25 julio - 05 agosto 2022
Actualización OJT	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	22 agosto - 02 septiembre 2022
Actualización Supervisor	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	18 abril - 29 abril 2022
Especialista FDP	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	31 octubre - 04 noviembre 2022
Seminario transición AIS - AIM	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	22 - 26 febrero 2022
Administrador de redes en linux	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 - 05 marzo 2022
Sistema de información geográfica	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	Por definir
Procedimientos radiotelefónicos y radiotelefonía	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	Por definir
Introducción a la cartografía	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	Por definir
Meteorología auxiliar pronóstico	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	Por definir
Inglés nivel A2	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Inglés nivel B1	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
	1	Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Nacional	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Total	31		
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN METEOROLÓGICA AERONÁUTICA - MET -			
SEMINARIO FUNDAMENTOS EN METEOROLOGÍA AERONÁUTICA - 40 hrs (8hrs día)	2	Servidores a capacitar: 6 Personal externo: 4	14 de febrero de 2022 al 18 de febrero de 2022
SEMINARIO FUNDAMENTOS EN METEOROLOGÍA AERONÁUTICA - 40 hrs (8hrs día)	2	Servidores a capacitar: 6 Personal externo: 4	18 de febrero de 2022 al 22 de abril de 2022
INTERPRETACIÓN DE IMÁGENES SATELITALES APLICADAS A LA METEOROLOGÍA AERONÁUTICA- 40 hrs (8 hrs día)	3	Servidores a capacitar: 5 Personal externo: 5	14 de marzo de 2022 al 18 de marzo de 2022
INTERPRETACIÓN DE IMÁGENES SATELITALES APLICADAS A LA METEOROLOGÍA AERONÁUTICA- 40 hrs (8 hrs día)	3	Servidores a capacitar: 5 Personal externo: 5	03 de octubre de 2022 al 28 de octubre de 2022
INTERPRETACIÓN DE IMÁGENES SATELITALES APLICADAS A LA METEOROLOGÍA AERONÁUTICA- 40 hrs (8 hrs día)	3	Servidores a capacitar: 5 Personal externo: 5	24 de octubre de 2022 al 28 de octubre del 2022
TALLER DE LA TIC'S METEOROLÓGICAS Y EL OBSERVADOR DE SUPERFICIE -10 hrs (5 hrs día)	2	Servidores a capacitar: 2 a 5 Servidores a capacitar: 2 a 5	06 de junio de 2022 al 07 de junio de 2022 13 de junio de 2022 al 14 de junio de 2022
PAQUETE DE INSTRUCCIÓN BÁSICA PARA TÉCNICOS EN METEOROLOGÍA (PIB-TM). (5 hrs día)	1	Servidores a capacitar: 10 Personal externo: 5	01 de marzo de 2022 al 06 de mayo de 2022
CURSO BASICO EN METEOROLOGÍA AERONÁUTICA 572 hrs (8 hrs día)	1	Servidores a capacitar: 10 Personal externo: 5	09 de mayo de 2022 al 16 de septiembre de 2022
CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN METEOROLOGÍA DE AERÓDROMO 40 hrs (8hrs día)	2	Servidores a capacitar: 10 Personal externo: 5	28 de febrero de 2022 al 04 de marzo de 2022
CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN METEOROLOGÍA DE AERÓDROMO 40 hrs (8hrs día)	2	Servidores a capacitar: 10 Personal externo: 5	28 de marzo de 2022 al 01 de abril de 2022
DIPLOMADO EN METEOROLOGÍA AERONÁUTICA 80 hrs (8hrs día)	1	Servidores a capacitar: 10 Personal externo: 5	08 de noviembre de 2022 al 12 de noviembre del 2022
INGLES	1	Servidores a capacitar: 10	01 de marzo de 2022 al 26 de agosto de 2022
Total	13		
BÚSQUEDA Y SALVAMENTO - SAR -			
RESCATISTA SAR BÁSICO	1	Servidores a capacitar: 15	01 de febrero al 30 junio 2022
APH SAR - BASICO -	1	Por definir	01 de febrero al 30 junio 2022
COMUNICACIONES SAR - basico	1	Por definir	01 de febrero al 30 junio 2022
COMUNICACIONES SAR -intermedio*	1	Por definir	01 de febrero al 30 junio 2022
INTERNATIONAL SAR MISSION COORDINATOR TRAINING	1	Por definir	01 de julio al 31 de diciembre de 2022

Curso fotogrametría básico, intermedio y avanzado.	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Especialista en fotografía y video aéreo con UAS.	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Soporte Vital	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Curso de formacion teorico practica de entrenamiento de montaña Etapa <u>Básico</u>	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Curso de formacion teorico practica de entrenamiento de montaña Etapa <u>Intermedio</u>	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Curso de formacion teorico practica de entrenamiento de montaña Etapa <u>Avanzado</u>	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
RESCATE VERTICAL I	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
RESCATE VERTICAL II	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
RESCATE VERTICAL II	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
supervivencia Básico	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
supervivencia Alta Montaña	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Supervivencia en Aguas Abiertas	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Supervivencia en Selva Tropical	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
INSPECCIÓN DE EQUIPOS PETZL	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
CURSO DE TEAM RESCUE	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
RESCATE E INTERVENCIÓN EN MEDIOS PELIGROSOS (GRIMP)	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
BRIGADISTA SAR*	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
BUCEO BÁSICO	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
BUCEO DE RESCATE	3	3	Servidores a capacitar: 20	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Total	62			
GESTIÓN DE TRÁNSITO AEREO - ATS -				
BÁSICO DE AERÓDROMO 052	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
BÁSICO DE AERÓDROMO 052 - (TEORIA 884 (111 DIAS)	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
CURSO RECURRENTE CONTROL DE AERÓDROMO	18	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: 144	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
CURSO BÁSICO CONTROL APROXIMACIÓN Y ÁREA POR PROCEDIMIENTOS	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
RECURRENTE APROXIMACIÓN Y ÁREA POR PROCEDIMIENTOS	5	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: 36	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
CURSO BÁSICO CONTROL APROXIMACIÓN Y ÁREA POR VIGILANCIA	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
RECURRENTE DE CONTROL APROXIMACIÓN Y ÁREA POR VIGILANCIA NACIONAL	11	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: 88	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
RECURRENTE DE CONTROL APROXIMACIÓN Y ÁREA POR VIGILANCIA BOGOTA	4	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: 32	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
SEMINARIO RECURRENTE SUPERVISOR RADAR	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
CURSO BÁSICO CONTROL APROXIMACIÓN Y ÁREA POR PROCEDIMIENTOS Y POR VIGILANCIA (BIFASICO)	2	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: 24	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
CURSO BASICO SUPERVISOR RADAR	2	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
CURSO BASICO CONSTRUCTOR DE PROCEDIMIENTOS DE VUELO POR INSTRUMENTOS	2	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
SMS BASICO	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
SMS OPERACIONAL (Air Navigation Services Management) IATA	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
SMS OPERACIONAL (Air Navigation Services Management)	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
CURSO INVESTIGACION DE ACCIDENTES	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
CURSO O TALLEWR "GESTION DE LA FATIGA"	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
CURSO OJT ATS	1	6	Direcciones Regionales Total servidores a capacitar: Por definir	02 de mayo al 02 de diciembre de 2022
RECERTIFICACIÓN	16		Controladores de tránsito aéreo	14 de marzo de 2022 al 30 de noviembre de 2022
OACI 3	4		Controladores de tránsito aéreo	14 de marzo de 2022 al 30 de noviembre de 2022
Total	75			
GESTIÓN DEL FLUJO DE TRÁFICO AEREO - ATFCM -				
BIG DATA Y BUSINESS ANALYTICS	1		Por definir	01 de febrero al 30 junio 2022
FUNDAMENTOS ATFM	1		Por definir	01 de febrero al 30 junio 2022
CÁLCULO DE CAPACIDAD AEROPUERTOS Y SECTORES	1		Por definir	01 de febrero al 30 junio 2022
MEJORA POR BLOQUES DEL SISTEMA DE AVIACION	1		Por definir	01 de febrero al 30 junio 2022
FLOW MANAGEMENT POSITION	1		Por definir	01 de febrero al 30 junio 2022
Total	5			
DIRECCIÓN DE TELECOMUNICACIONES Y AYUDAS A LA NAVEGACIÓN AEREA				
Sistemas de aire - tierra	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistemas de tierra - tierra	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistemas de grabación	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Introducción a las redes de datos	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistemas de navegación basada en performance PBN	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema glide slope	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema localizador	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema de abordó	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema de navegación satelital	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Instalación y puesta en marcha DVOR-AMBALEMA	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Operación sistema móvil de calibración GECl	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema de vigilancia - Nivel 2	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Radar primario	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Radar secundario	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
ADS B	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
M LAT	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Administración y gestión de centros de control INDRA - E-LEARNING	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistemas de meteorología - Nivel 1	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistemas de meteorología - Nivel 2	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema TX de datos meteorológicos en pista	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sensores alternos TWR	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Sensores meteorológicos básicos	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Diplomado energías limpias	1		Total servidores a capacitar: 15	01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Radar meteorológico VAISALA	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Radar meteorológico SELEX	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Baterías y estaciones de baterías	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Redes de fuentes de energía	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Básico de refrigeración	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Básico de tableros de transferencia	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Básico de grupos electrógenos	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Mantenimiento preventivo de grupos electrógenos y sistemas auxiliares	1		Total servidores a capacitar: 8	01 de febrero al 30 junio 2022
Total	31			
ENTRENAMIENTO ESPECIALIZADO PILOTOS / AERONAVES				
Supervisor de seguridad de la aviación	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Gestión de crisis por acto de interferencia ilícita	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Recurrente al básico para operadores de seguridad de la aviación civil	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Infraestructura y ayudas visuales - IAV	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Taller reacción inmediata ante emergencias	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Básico investigación de accidentes	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Investigación de incidentes y accidentes ATS: Una herramienta para SMS	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Metodología de la enseñanza	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Nuevas técnicas de enseñanza: Basados en modelos de virtualidad	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Análisis y procesamiento de información y resultados de información	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Planificación y gestión estratégica de servicios de navegación aérea	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir
Certificación de equipos y sistemas de aviación - Avanzado aviónica	1		Total servidores a capacitar: Por definir Coordinación Grupo Vuotos	Por definir

Análisis de riesgo de seguridad de la aviación civil	1	Total servidores a capacitar: Por definir	Coordinación Grupo Vuolos	Por definir
Total	13			
DIRECCIÓN OPERACIONES AEROPORTUARIAS				
Legislación ambiental	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de febrero al 30 junio 2022
Actualización de las normas ambientales	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de febrero al 30 junio 2022
Trámites ambientales	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de febrero al 30 junio 2022
Certificaciones y auditoría	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de febrero al 30 junio 2022
ISO 14000	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Basura Cero	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Argis - Módulo I	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Argis - Módulo II	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Diplomado Gestión del Riesgo	1	Total servidores a capacitar: 3 Total contratistas a capacitar: 10		01 de febrero al 30 junio 2022
Calidad en la prestación del servicio médico en aeropuerto	1	Total servidores a capacitar: 5		Por definir
Resolución 3100, nov 25, 2019:	1	Total servidores a capacitar: 5		Por definir
Prestación y habilitación servicios de salud	1	Total servidores a capacitar: 5		Por definir
Atención de emergencias en aeropuerto	1	Total servidores a capacitar: 5		Por definir
Primeros auxilios	1	Total servidores a capacitar: 5		Por definir
Protección radiológica	1	Total servidores a capacitar: 5		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Resolución 482 de 218-Minsalud	1	Total contratistas a capacitar: 4		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Total	14			
SERVICIO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS - SEI -				
Bomberos Aeronáuticos - Nivel básico	2	Total servidores a capacitar: Por definir	Coordinación Nacional	01 de febrero al 30 junio 2022
Recurrente de Bomberos Aeronáuticos	6	Total servidores a capacitar: Por definir	Coordinación Nacional	01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 15		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 5		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 10		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: Por definir	Coordinación Nacional	01 de febrero al 30 junio 2022
Recurrente Jefe de estación y Oficial de Servicio	2	Total servidores a capacitar: Por definir	Coordinación Nacional	01 de febrero al 30 junio 2022
Rescate y supresión de incendios en aeronaves	2	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Técnicas y estrategias para el control de emergencias con líquidos inflamables	3	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Equipos de intervención rápida	2	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Búsqueda y rescate en estructuras colapsadas - Nivel intermedio	1	Total servidores a capacitar: 24		01 de febrero al 30 junio 2022
Rescate vehicular - Nivel intermedio	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Nivel operaciones con incidentes Matpel	2	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Rescate en alturas - Nivel intermedio	2	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Mantenimiento preventivo en motores diesel	3	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Actualizaciones docentes SEI	1	Total servidores a capacitar: 17		01 de febrero al 30 junio 2022
Sistema comando de incidentes - Nivel básico	10	Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Atención Pre-hospitalaria - Nivel intermedio	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Capacitación para Instructores	1	Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Sistema comando de incidentes - Nivel intermedio	3	Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
		Total servidores a capacitar: 24		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Salvamento acuático - Nivel intermedio	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Conductor y operador de vehículo de intervención rápida	3	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Conductor / Operador de máquina de bomberos pesada	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Control de abejas	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Sistemas contra incendio en terminales aeroportuarias - NFPA 415	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Técnico en materiales peligrosos - NFPA 1072	2	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Rescate en espacios confinados - NFPA 1006 - Nivel II	2	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
		Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Instructor OJT	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Actualización Bomberos Aeronáuticos	2	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Comando de incendios	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Evaluación de daños y análisis de necesidades	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Gestión y reducción del riesgo de desastres	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Psicología de la emergencia	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Inspector de seguridad de la infraestructura aeroportuaria	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Oficial de seguridad de incidente - NFPA 1521	1	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Atención Pre-hospitalaria - Nivel básico	2	Total servidores a capacitar: 20		01 de febrero al 30 junio 2022
Total	64			
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y AYUDAS AEROPORTUARIAS				
Cálculos PCN y ACN	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Pavimentos aeroportuarios con énfasis en normas FAA y RAC 14	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Metodología PMI	1	Total servidores a capacitar: 5		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Patologías de pavimentos	1	Total servidores a capacitar: 2		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
ISO 14000	1	Total servidores a capacitar: 9		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Redacción de informes de auditoría y supervisión	2	Total servidores a capacitar: 13		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Procesos de gestión de solicitud de autorizaciones y notam	1	Total servidores a capacitar: 12		01 de febrero al 30 junio 2022
Supervisión e intervención de contratos	1	Total servidores a capacitar: 12		01 de febrero al 30 junio 2022
Taller de entrenamiento para alcance y límite de contrato de obra pública	1	Total servidores a capacitar: 18		01 de febrero al 30 junio 2022
Total	10			
DIRECCIÓN CONCESIONES AEROPORTUARIAS				
Microsoft Power BI	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Actualización y estandarización de presentación de informes	1	Total servidores a capacitar: 2		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Diseño de cuadros de mando y analítica	1	Total servidores a capacitar: 2		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Project Manager	1	Total servidores a capacitar: 3		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Total	4			
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA AVIACIÓN CIVIL - PNA COL -				
Inducción al GANP - GASP PNA COL	4	Total servidores a capacitar: 40		01 de febrero al 30 junio 2022
Manejo de datos: Análisis, SQC, Power BI, Tableros Excel	1	Total servidores a capacitar: 6		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Capacitación en manejo administrativo y legal de los PQR's y Derechos de petición	2	Total servidores a capacitar: 20		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Capacitación en el manejo de Bloques ASBUS / BBB's	1	Total servidores a capacitar: 10		01 de julio al 31 de diciembre de 2022
Total	8			
GESTIÓN DE SEGURIDAD OPERACIONAL - SMS -				
	1	Publico en general		07 mar - 15 mar 2022
	1	Publico en general		28 mar - 05 abr 2022
	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad y Publico en general		02 may - 10 may 2022

Curso Básico Sistemas de Gestion de la Seguridad Operacional (SMS)	1	Publico en general	23 may - 31 may 2022
	1	Publico en general	28 jun - 07 jul 2022
	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad y Publico en general	25 jul - 02 ago 2022
	1	Publico en general	29 ago - 06 sep 2022
	1	Publico en general	19 sep - 27 sep 2022
	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad y Publico en general	24 oct - 01 nov 2022
	1	Publico en general	15 nov - 23 nov 2022
Curso Avanzado Sistema de Gestión de la Seguridad Operacional	1	Publico en general	18 abr - 26 abr 2022
	1	Publico en general	06 jun - 14 jun 2022
	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad y Publico en general	08 ago - 17 ago 2022
	1	Publico en general	03 oct - 11 oct 2022
Total	14		
OPERACIONES AEROPORTUARIAS - PNIOA -			
Introduccion a las Operaciones Aeroportuarias - IOA	1	Publico en general	07 mar - 15 mar 2022
	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad y Publico en general	09 may - 18 may 2022
	1	Publico en general	01 ago - 09 ago 2022
Basico en Operaciones Aeroportuarias - BOA	1	Publico en general	06 oct - 14 oct 2022
	1	Publico en general	22 mar - 30 mar 2022
	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad y Publico en general	23 may - 31 may 2022
Infraestructura y Ayudas Visuales - IAV	1	Publico en general	16 ago - 24 ago 2022
	1	Publico en general	04 abr - 12 abr 2022
	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad y Publico en general	06 jun - 14 jun 2022
Supervisor del Area de Movimiento - SAM	1	Publico en general	29 ago - 06 sep 2022
	1	Publico en general	22 jun - 07 jul 2022
	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad	15 sep - 28 sep 2022
Recurrente Supervisor Area de Movimiento	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad, publico en general	25 abr - 03 may 2022
Coordinacion del Plan de Emergencia - CPE	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad, publico en general	20 oct - 02 nov 2022
Gestion de Terminales - GTE	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad, publico en general	11 jul - 25 jul 2022
Sostenibilidad Ambiental Aeroportuaria I - SAA I	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad, publico en general	25 jul - 02 ago 2022
Sostenibilidad Ambiental Aeroportuaria II - SAA II	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad, publico en general	15 nov - 23 nov 2022
Seminario Tramites Operacionales	1		18 may - 27 may 2022
	1	Administradores de Aeropuertos	26 sep - 05 oct 2022
Gestion y Operación de Aeropuertos	1		Tercer Trimestre
	1		Tercer Trimestre
	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad, concesiones	Cuarto Trimestre
	1		Cuarto Trimestre
Instructor OJT	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad	Por definir
Coordinacion Operaciones Aeroportuarias	1	Funcionarios y Contratistas de la Entidad, administradores aeropuertos	Por definir
Total	25		
TOTAL REQUERIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	865		